

GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR TILLITSVALGTE I KS BEDRIFT

Vedtatt av Generalforsamlingen 20.04.2016

1. Styrets leder

Leder har fast godtgjørelse pr år på kr 140.000,-. Godtgjøringen dekker styrets arbeid.

2. Medlemmer og varamedlemmer i styret

Medlemmer og varamedlemmer i styret mottar godtgjørelse pr møte med kr 4.500,-.

3. Bransjeutvalgene

Utvalgslederne har fast godtgjørelse pr år på kr 10.500,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjørelse for møtene i bransjeutvalget og eventuelle andre møter hvor det ytes møtegodtgjørelse.

Medlemmer og varamedlemmer i bransjeutvalgene mottar godtgjørelse pr møte med kr 4.500,-.

4. Valgkomiteen

Leder av valgkomiteen har fast godtgjørelse pr år på kr 10.500,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjørelse for møtene i valgkomiteen og eventuelle andre møter hvor det ytes møtegodtgjørelse.

Medlemmer og varamedlemmer i valgkomiteen mottar godtgjørelse pr møte med kr 4.400,-.

5. Øvrige tillitsvalgte

Tillitsvalgte som ikke mottar godtgjøring etter bestemmelsene ovenfor, mottar godtgjøring pr møte med kr 2.500,-.

6. Telefonmøter

Møtegodtgjøring for telefonmøter i styrer, styreroppnevnte råd og utvalg ytes som for vanlige møter.

7. Utgiftsdekning

Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring

Tillitsvalgte får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.

I tilfelle KS Bedrift anviser hotell, dekkes utgiftene av KS Bedrift.

Tapt arbeidsfortjeneste

Unntaksvis kan det oppstå en situasjon der medlemsbedriften trekker sin medarbeider i lønn for deltakelse i verv i KS Bedrift.

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter dokumentert trekk i lønn, inklusive feriepenge, med inntil kr. 3 000,- pr dag. Alternativt gis refusjon til arbeidsgiver for lønnsutgifter inntil kr. 3 000,- pr dag. Pensjonsinnskudd og arbeidsgiveravgift beregnes i tillegg.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste begrenses med kr. 600,- pr dag.

8. Ikrafttreden og framtidig regulering

Reglementet gjelder fra 1. mai 2016 og satsene reguleres årlig med den gjennomsnittlige lønnsveksten i Norge foregående år (TBU- rapporten).